

## PARA LOS EMPLEADOS

Si se ha visto afectado por la enfermedad de Coronavirus 2019 (COVID-19) y está en cuarentena y no puede trabajar, o si su lugar de trabajo se ha cerrado temporalmente, revise la siguiente información sobre la asistencia disponible a través de los programas estatales. El Departamento de Labor y Entrenamiento (DLT) hará todo lo posible para garantizar que los residentes de Rhode Island afectados reciban los beneficios para los que son elegibles.

### Si no puede trabajar, pero su lugar de negocios permanece abierto, puede ser elegible para el Seguro de Incapacidad Temporal (TDI).

- Para solicitar TDI, visite <https://dltweb.dlt.ri.gov/TDIReserve/Home>
- Asegúrese de indicar claramente en su solicitud que ha sido afectado del COVID-19.
- Los beneficios pueden ser disponibles para usted mismo o para usted cuidar a un miembro de su familia que haya sido afectado solicite por el Seguro de Cuidador Temporal (TCI).
- Para obtener más información sobre TDI, visite <http://www.dlt.ri.gov/tdi/tdifaqs.htm>
- Para reclamos relacionados con COVID-19, DLT renunciará a la cantidad mínima de tiempo de siete días que los reclamantes deben estar sin trabajo para calificar para los beneficios de TDI / TCI.
- Para las personas en cuarentena, DLT renunciará a la certificación médica requerida y, en su lugar, les permitirá calificar temporalmente a través de la autocertificación de que estaban en cuarentena debido a COVID-19.

### Si no tiene trabajo y no está recibiendo compensación, puede ser elegible para el Seguro de Desempleo (UI).

- Si su lugar de negocios cierra, o si su empleador le indica que permanezca en su hogar, puede ser elegible para el Seguro de Desempleo (UI).
- Para solicitar UI, visite <http://www.dlt.ri.gov/ui/fileclaim2.htm>
- Asegúrese de indicar que su reclamo es resultado de COVID-19.
- DLT renunciará al período de espera de siete días para reclamos de UI relacionados con COVID-19.

## Recursos Adicionales

- La mayoría de los trabajadores del sector privado de Rhode Island son elegibles para licencia por enfermedad y seguridad. Los beneficios proporcionados por esta licencia permiten a los empleados tomarse un tiempo libre del trabajo para cuidarse a sí mismos o miembros de la familia que han sido afectados por COVID-19.

- Según el tamaño de su empleador, el permiso ganado puede ser pagado o no. Para obtener información sobre la licencia por enfermedad obtenida, visite <http://www.dlt.ri.gov/ls/pdfs/HFSWfactsheet.pdf>
- Consulte con su empleador sobre sus políticas de licencia por enfermedad, la cantidad de tiempo que puede haber acumulado y puede estar disponible para su uso, y detalles sobre cómo usar este beneficio.
- Algunos trabajadores de Rhode Island están cubiertos por la Ley de Licencia Médica Familiar y Familiar de Rhode Island y / o la Ley Federal de Licencia Médica y Familiar (FMLA). Los empleados elegibles pueden tomar un permiso de trabajo protegido bajo esta ley para cuidar de sí mismos o de un miembro de la familia que ha sido afectado por COVID-19. Para obtener información sobre FMLA, visite: <https://www.dol.gov/agencies/whd/fmla>

Si tiene preguntas sobre alguno de estos recursos, contáctenos por correo electrónico a [dlt.covid19@dlt.ri.gov](mailto:dlt.covid19@dlt.ri.gov) o por teléfono al (401) 462-2020. Asegúrese de proporcionar su nombre, número de teléfono y dirección de correo electrónico. Un miembro del equipo de DLT responderá a las consultas en el orden en que se reciben.

## PARA LOS EMPLEADORES

Si está suspendiendo o limitando temporalmente las operaciones como resultado de COVID-19, comuníquese con el DLT para analizar cómo podemos brindarle asistencia.

- DLT está listo para ayudar con preguntas sobre el seguro de desempleo, licencia por enfermedad pagada y seguro u otros programas y recursos disponibles.
- Las solicitudes de asistencia pueden hacerse por correo electrónico [dlt.covid19@dlt.ri.gov](mailto:dlt.covid19@dlt.ri.gov) o llamando al (401) 462-2020.
- Asegúrese de proporcionar el nombre de su empresa, un punto de contacto, número de teléfono y dirección de correo electrónico. Un miembro del equipo de DLT responderá a las consultas en el orden en que se reciben.
- Según el tamaño de su empleador, el permiso ganado puede ser pagado o no. Para obtener información sobre la licencia por enfermedad obtenida, visite <http://www.dlt.ri.gov/ls/pdfs/HFSWfactsheet.pdf>.

Para obtener respuestas a las preguntas frecuentes sobre COVID-19, consulte [la hoja informativa](#) del Departamento de Salud de Rhode Island.